

โครงการฝึกอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ วัดโตนด ตำบลโตนด อำเภอนोनสูง จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมเติบโต เกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น เช่น ปัญหาระเบียบวินัย ปัญหาความสามัคคีในองค์กร ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างหา หลักแห่งความสำเร็จต่างๆ เพื่อมาใช้แก้ไขและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเอง และการทำงานใน ภาครัฐสนองตอบในเรื่องความมั่นคง และเกียรติยศสูง หน้าที่การงานเป็นเพียงช่องทางที่เปิดให้บุคลากรก้าวไปสู่ ความสำเร็จในชีวิต แต่ยอมขึ้นอยู่กับบุคลากรนั้นว่ามุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุถึงเป้าหมายในชีวิตเพียงใด ด้วยเหตุนี้ควรทำงานโดยภายใต้การคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมาย อย่างเคร่งครัด และยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา คือ อิทธิบาท ๔ เป็นธรรมะในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๑. ฉันทะ ความพอใจรักใคร่ ในการทำงานที่กระทำ ๒. วิริยะ ความเพียรพยายามในการ ประกอบการงาน ๓. จิตตะ ความใฝ่ในงาน ไม่ทอดทิ้งธุระ ๔. วิมังสา ความหมั่นตรองพิจารณาหาเหตุผลในงาน ที่ปฏิบัติจึงจะทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างสมดุลและยั่งยืนสามารถอยู่ได้แม้ในโลกโลกาภิวัตน์ที่มีการแข่งขันสูง

ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น(สำนักงาน ก.ก.) มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกในระบบ คือ ให้มีการจัดทำประมวล จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโตนดขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยการใช้ หลักธรรม และหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลาการดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อ การพัฒนาท้องถิ่น โดยการนำเอาหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปใช้ในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข นำ ข้อคิดหรือหลักธรรมมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อตนเองและการให้บริการประชาชนในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบล ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างผู้เข้ารับการอบรมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยการใช้หลักธรรม และหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจในหลักธรรมและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเอง
๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความเลื่อมใสศรัทธาในพระพุทธศาสนา เข้าวัดปฏิบัติธรรม เพื่อให้เป็นสิริมงคลแก่ชีวิต มีความสุขใจสบายใจ และได้นำหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวัน และใช้แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน โดยการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติของตนเองต่อการทำงานบนหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม
๗. เพื่อสร้างเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรักใคร่สามัคคี ปลุกฝังจิตสำนึกให้มีความรักในองค์กร โดยมีส่วนร่วมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมนำไปสู่การให้บริการของประชาชนในเขตตำบลโดนด้อยอย่างเต็มความสามารถ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๕ คน
พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๔ คน
รวมทั้งหมดจำนวน ๔๓ คน	

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. สำรวจข้อมูล ติดต่อสถานที่ในการจัดอบรม กำหนดแนวทางการฝึกอบรม
๒. เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติจากผู้บริหาร
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจงคณะกรรมการเพื่อมอบหมายหน้าที่
๔. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๕. จัดเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม
๖. ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการ
๗. เข้ารับการอบรม ณ วัดบ้านโดนด ตำบลโดนด อำเภอนोनสูง จังหวัดนครราชสีมา
๘. สรุปประเมินผล รายงานผลการจัดกิจกรรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

งบประมาณ

-

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

วัดโดนด องค์การบริหารส่วนตำบลโดนด อำเภอนोनสูง จังหวัดนครราชสีมา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโดนด

/๓.ผู้เข้ารับ...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยการใช้หลักธรรม หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ
๒. ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นประสบการณ์ และปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
๔. ผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจในหลักธรรมและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเอง
๕. ผู้เข้ารับการอบรม เกิดความเลื่อมใสศรัทธาในพระพุทธศาสนา เข้าวัดปฏิบัติธรรม เพื่อให้เป็นสิริมงคลแก่ชีวิต มีความสุขใจสบายใจ และได้นำหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวัน และใช้แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๖. ผู้เข้ารับการอบรม ได้นำหลักธรรมทางศาสนาไปใช้แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานได้
๗. ผู้เข้ารับการอบรม มีความสามัคคี มีความตระหนักรู้ในองค์กร มีส่วนร่วมในการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาปรับใช้ในการให้บริการประชาชนในเขตตำบลโดนด้อยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ ญัฐริณี ไชยโคตร ผู้เสนอโครงการ
(นางญัฐริณี ไชยโคตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ.....

นพภา ยอพันธุ์
(นางนพภา ยอพันธุ์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโดนด

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ.....

ศรินยา เดชน้อย
(นางศรินยา เดชน้อย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโดนด

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ.....

ปิยะพงษ์ ตรีศักดิ์
(นายปิยะพงษ์ ตรีศักดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโดนด

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ.....

กฤติพงศ์ ฤทธิสุวรรณวัง
(นายกฤติพงศ์ ฤทธิสุวรรณวัง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดนด

โครงการฝึกอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม
ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ วัดโตนด ตำบลโตนด อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา



องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประมวลภาพ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม

ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ วัดโตนด ตำบลโตนด อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา



ประมวลภาพ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม
ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ วัดโตนด ตำบลโตนด อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโตนด

เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโตนด ให้เคารพ ศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียงโดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็น พื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาลเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข
๒. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรมส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและ ใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๓. ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๔. ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๖. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รวดเร็วโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๗. ข้าราชการต้องให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๙. ข้าราชการต้องยึดถือมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายฤทธิพงศ์ ถวิลสุวรรณวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโตนด

แนวทางปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

จุดมุ่งหมาย

๑. เพื่อให้ปวงข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่
ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน

๒. เพื่อให้ข้าราชการดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัวผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บรรลุ
วิสัยทัศน์และพันธกิจ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี ความเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน

นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข	๑. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหา กษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้การปกครองในระบอบอื่น ที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย ๒. จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา
ข้อ ๒. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืน หยัดกระทำสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการ เลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือ มีผู้ทักท้วงว่าการ กระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องไม่กระทำการ ดังกล่าวหรือหยุดกระทำการและส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่า การ กระทำนั้นขัดต่อประมวลจริยธรรมจะกระทำการนั้นไม่ได้ ๒. เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องรายงานการฝ่า ฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน(ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือ คณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน กรณีหัวหน้าส่วนราชการเป็น ผู้ฝ่าฝืนฯ ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วน ราชการนั้น และหรือคณะกรรมการจริยธรรม
ข้อ ๓. ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ รับผิดชอบ	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ไม่มุงหวังและ แสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ๒. ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ ของกฎหมาย ๓. ไม่ให้คำแนะนำใดๆ เกี่ยวกับการดำเนินการ อันเป็นการหลบเลี่ยง กฎหมาย ค่าธรรมเนียมและค่าภาษีอากร

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
	๒.๕ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติ อย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น ๒.๖ ควบคุม กากับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้เกิดการทุจริตหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ ๒.๗ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน
ข้อ ๔. ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย ๒ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ในกรณีที่มีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน แล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น ๓ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
ข้อ ๖. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑. อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ จะต้องไม่ทำงานในหน้าที่เสียหาย ๒. ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวร้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ ๓ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตนตามข้อมูล พยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี ๔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน ๕ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่ เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับการร้องขอในการตรวจสอบ ๖ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๗. ข้าราชการต้องให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง - ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาแจ้งการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๑. ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ ๒. ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่ทำกรทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น ไม่อนุญาโต หรือไม่อนุวัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมายเว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ
ข้อ ๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑. ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ ๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด
ข้อ ๙. ข้าราชการต้องยึดถือมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๑. ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ๒. ไม่กระทำการใดอันอาจนาความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม ๓. หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม ๔. หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

โดยที่ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโตนด มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่ายฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนมีความประพฤติสำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้นจึงสมควรให้มีข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการไว้เป็นประมวลความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโตนด จะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโตนด ไว้โดยต่อไปนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

๑. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
๒. มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วย ความเสียสละ ห่มเทศาภิบาล ปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยตรงต่อเวลารวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง และ/หรือพวกพ้องหมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๕. ต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
๖. ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิขององค์การบริหารส่วนตำบลโตนด ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด เสื่อมเสียชื่อเสียง
๗. รักษา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๘. หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเรื่องส่วนตัว และ/หรือเรื่องความเป็นไป องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด ออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่และ ภาพลักษณ์โดยรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลโตนด
๙. ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คำนึงและด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลือง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

๑๐. ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษากับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น
๑๑. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ
๑๒. รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ
๑๓. รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา
๑๔. ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชนและสังคม

๑๕. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
๑๖. รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ
๑๗. ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือคุกคามหน่วยงานอื่น ในลักษณะองค์การบริหารส่วนตำบลโตนด มีอำนาจเหนือกว่าให้
- เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจง อธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นซึ่งต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล
๑๘. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากข้าราชการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของการต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกฤติพงศ์ ถวิลสุวรรณวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโตนด